

MONITOROVACÍ ZPRÁVA

Projekt: Provoz NPK Husita

V poskytování služby v roce 2025 nedošlo k žádným výrazným změnám oproti původnímu záměrům uvedeným v žádosti o grant.

Aktivní uživatelé se smlouvou v roce 2025	153
Návštěvnost za rok 2025 (ambulantní, terénní)	3951
Nový klienti/Zájemci o službu: /	33/84

Okamžitá kapacita v terénu: 5

Okamžitá kapacita na klubu: 20

Cílem NPK Husita je dle poslání organizace mladý člověk, který se aktivně rozhoduje o svém životě, využívá volný čas ke svému rozvoji, má ukončené vzdělání, je schopen se uplatnit na trhu práce, zná svoji hodnotu a ví na koho se může obrátit, pokud má problémy, dokáže se orientovat v informacích a vhodně s nimi nakládat s důrazem na mediální a internetové prostředí. V roce 2025 jsme naplňovali dílčí cíle prostřednictvím individuální práce, preventivní a skupinové práce a též některé aktivity ve spolupráci s dalšími službami a organizacemi na Praze 3. V rámci programu prevence kriminality Prahy 3 jsme uspořádali výjezd do Mirákula, dva třídní preventivní výjezdy (Mšeno a Milovice) a jeden pětidenní preventivní výjezd do Merboltic. Společně s NZDM Beztíže jsem uspořádali preventivní třídní výjezd do Mladějova. Dále jsme uspořádali jeden příměstský tábor „Zažij prázdniny jinak“, primárně připravený pro děti ze ZŠ Cimburkova a ZŠ Chelčického. Klademe důraz i na komunitní práci s rodinou je u naší cílové skupiny dle mnohaleté praxe zcela klíčová pro dosažení kvalitnějšího způsobu života klientů. V Praze jsme s klienty pořádali prázdninovou akci Schoolbreak. Během letního období jsme s klienty navštěvovali bowling, jumpark., koupaliště, výlety po pražských památkách, muzeum a další volnočasové aktivity abychom prezentovali možnosti a způsoby trávení volného času. V roce 2024 NZMD Husita oslavil v říjnu 20 let své existence. Od března 2022 má NPK Husita registrovanou navíc terénní formu poskytování sociální služby v zimních měsících od 13:00 – 17:00 a v letních měsících od 15:00 – 19:00.

V roce 2025 jsme nadále spolupracovali se ZŠ Cimburkova a s kterou jsme uzavřeli smlouvu o spolupráci, v rámci projektu České asociace streetwork, který se zaměřuje na case management. Do projektu se zapojilo 6 dětí ze ZŠ Cimburkova a dvě ze ZŠ Jeseniova. Dále jedno dítě ze SŠ Coopak.

Díky projektu České asociace streetwork jsme získali novou zaměstnankyni, vystudovanou psycholožku Irynu, interkulturní pracovníci, která na rozdíl od nás, disponuje jazykovou vybaveností a díky tomu můžeme nyní oslovovat klienty ukrajinského původu a navazovat s nimi spolupráci. Ukrajinské děti a mládež se v mnoha případech dostaly mimo vzdělávací systém, často jsou bezradní a demotivovaní. Snažíme se najít způsob, jak je aktivizovat a socializovat i mimo školní prostředí. To může zmírnit negativní dopady nedobrovolných změn, které musely tyto děti podstoupit od začátku ruské invaze na Ukrajinu. Interkulturní pracovník kontaktoval a pracoval s celkem 41 klienty/zájemci o službu. Díky navázání vztahů s dětmi z Ukrajiny NPK Husita pořádá jednou měsíčně ukrajinské večery, kde je bezpečný prostor pro sdílení.

Od roku 2025 sídlí NPK Husita na staronové adrese Nám. Barikád 1 v Žižkosteletě. Jednou týdně probíhá trénink taneční skupiny Gittane a jednou týdně taneční skupiny Amaro suno. Taneční soubory vystoupily na Khamoru 2025, akcích Prahy 3 (Veletrojka, mikulášská), tanečních soutěžích a na akcích Husitského centra o.p.s. a romsko-českých bohoslužbách. Během práce zapojujeme pracovníky z komunity tzv. peer pracovníky. Peer pracovníci nám pomáhají v komunikaci s Romskou komunitou a při práci s klienty.

K hodnocení služby docházelo průběžně během roku na pravidelných poradách týmu a intervizích (1x týdně). Zde jsou probírána provozní i klientská témata. K reflexi práce slouží také "reflexe dne" které následují po každé službě a pracovníci probírají uplynulý den a plánují další dny včetně předání informací ostatním členům týmu, následuje zápis do evidenčního systému PePa, který zaručuje návaznost a plynulost práce při střídání pracovníků na směnách. Dále se uskutečnil na jaře 2025 metodický výjezd jehož cílem bylo revidovat metodiku a přizpůsobit její části aktuálním potřebám služby i legislativním požadavkům. Tentokrát jsme se zaměřili na individuální plánování a aktivity zaměřené na mapování potřeb klientů. V neposlední řadě využívá tým k reflexi týmovou supervizi, která se koná jednou za šest týdnů. K plánování průběhu slouží "Akční plán" který zahrnuje témata, aktivity a akce na celý rok a jsou zde vyznačeny dílčí cíle aktivit, které se shodují s hlavními cíli služby.



HUSITSKÉ
CENTRUM.

V Tišíně 3 | 130 00 | Praha 6 - Bubeneč

IČ: 26 48 69 71

Tel: + 420 605 860 906

Finanční prostředky poskytnuté od Prahy 3 na provoz NPK Husita jsme využili na kancelářské potřeby, vybavení, právní a účetní služby, hygienu, výdaje spojené s komunikací (pošta, internet), nájem prostorů NPK Husita, menší opravy a na mzdu jednoho pracovníka.

Vedoucí NPK Husita
Mgr. Anna Zavřelová
722 228 328